



Menyusun Struktur dan Skala Gaji

Menjawab masalah apa

Berdasarkan PP No.78 tahun 2015 tentang pengupahan, pemerintah mewajibkan perusahaan membentuk struktur dan skala gaji. Salah satu tujuan dibentuknya struktur dan skala gaji adalah adanya sistem penggajian yang berkeadilan. Dengan adanya sistem ini, perusahaan akan mempertimbangkan golongan, jabatan, masa kerja dan kompetensi dalam menetapkan gaji karyawannya. Jika sistem ini terbentuk maka diharapkan dapat mendorong peningkatan produktivitas di perusahaan, meningkatkan kesejahteraan karyawan, menjamin kepastian gaji dan mengurangi kesenjangan antara upah terendah dan tertinggi.

Manfaat apa yang Anda peroleh

Setelah mengikuti modul ini peserta diharapkan:

- Memahami manfaat adanya struktur dan skala gaji di perusahaan
- Mampu menyusun struktur dan skala gaji di perusahaan
- Mampu memperbaiki struktur dan skala gaji di perusahaan saat ini agar sesuai dengan pasar.

Target peserta: Manager dan supervisor semua jenis organisasi yang terkait dengan masalah penggajian

Metode pelatihan:

- Belajar mandiri menggunakan video tutorial
- Diskusi melalui forum online
- Quiz/latihan online
- Ujian online

Materi:

Video(format mp4) & slide presentasi (format pdf)

Pembahasan

Sesi 1: Konsep dan tujuan manajemen penggajian

Gambar besar manajemen penggajian
Kebijakan penggajian

Sesi 2: Menyusun grading (internal equity)

Job description
Alat evaluasi
Penggolongan/grading

Sesi 3: Salary survey (external equity)

Pengertian & manfaat salary survey
Waktu melakukan salary survey
Membaca hasil salary survey

Sesi 4: Analisis penggajian

Menentukan rentang/spread setiap golongan
Nilai maksimum dan minimum

Sesi 5: Rencana perbaikan struktur dan skala gaji

Memeriksa rentang/spread
Memeriksa laju

Sesi 6: Terminologi penggajian dan rasio-rasio dalam penggajian

Batas upah
Bentuk struktur gaji
Gaji diluar batas maksimum minimum
Rumusan dalam skala gaji
Compa ratio: perbandingan gaji dengan mid point

Sesi 7: Alternatif perbaikan struktur dan skala gaji (1)

Sesi 8: Alternatif perbaikan struktur dan skala gaji (2)

Software yang dibutuhkan:

- Sistem operasi komputer: Windows 98, vista, windows 8 atau Apple iOS 5.0
- Web browser: internet explorer 7, Firefox, Chrome, Opera & Safari 5.1
- Aplikasi: Adobe reader, Windows Media player (Windows) atau Quick Time player (iOS)

Formulir Pendaftaran Online Training PPM Manajemen www.ForumManajemen.Com

Nama Pelatihan _____
 Tanggal _____ Pukul _____ : _____
 Biaya _____
 Nama Perusahaan _____
 Alamat Surat _____
 No. Telp. Persh _____ Fax Persh : _____
 Contact Person _____ Telp / HP _____
 Email _____ Jabatan _____
 Bidang Usaha _____

No.	Nama Peserta	Bagian	Jabatan	Email	HP	L/P
1						
2						
3						
4						
5						

INFORMASI PENDAFTARAN	PEMBAYARAN
Bagian Pelayanan Pelanggan: Telp : (021) 8798-4777 : (021) 3318-3601 Fax : (021) 8799-1059 Mobile : 0815 5995 6195 E-mail : support@manajemenforum.com Website : www.manajemenforum.com (Mohon bukti transfer difax sebelum pelatihan)	Pembayaran dilakukan secara transfer ke: BANK CENTRAL ASIA Cabang Kwitang No. Rek. : 6 8 6 0 1 3 8 5 5 5 a/n: Yayasan Pendidikan & Pembinaan Manajemen

Pembayaran akan kami lakukan :
 Tanggal Pembayaran : Transfer melalui Bank :

Pendaftar, **Konfirmasi,**

.....
 Nama/Jabatan Bag. Pelayanan Pelanggan PPM

Apabila terdapat informasi yang kurang jelas dapat menghubungi kami di (021) 8798 4777 atau kunjungi <http://www.forummanajemen.com>