

I

### Menjawab Masalah Apa

Program ini diperuntukkan bagi Anda, para profesional SDM (Manajer SDM), yang masih memerlukan peningkatan kompetensi dalam:

- Menganalisa dan menyusun strategi kebijakan organisasi yang berhubungan dengan pembelajaran dan pengembangan pekerja
- Merumuskan tujuan dan menyusun silabus pembelajaran dan pengembangan sesuai dengan sasaran organisasi

### Manfaat Apa yang Anda Peroleh

Setelah mengikuti pelatihan ini, peserta diharapkan mampu:

- Menyelaraskan strategi pembelajaran dan pengembangan sesuai dengan strategi organisasi.
- Menganalisis kebijakan organisasi yang berhubungan dengan pembelajaran dan pengembangan pekerja
- Menyusun strategi pembelajaran dan pengembangan pekerja
- Merumuskan tujuan dan menyusun silabus pembelajaran dan pengembangan sesuai dengan sasaran organisasi
- Melakukan analisa kebutuhan pembelajaran dan pengembangan (TNA)
- Merumuskan tujuan pembelajaran dan pengembangan
- Menyusun silabus pembelajaran dan pengembangan serta materi orientasi
- Menentukan kalender pembelajaran dan pengembangan
- Menetapkan instruktur yang sesuai untuk melaksanakan proses pembelajaran dan pengembangan

E

### Problems to be addressed

*This program is intended for you, HR professional (HR Manager) who still needs to enhance competency in the area of:*

- *Analyzing and developing organization policy strategy that related to employee's learning and development*
- *Formulating the goal and developing learning & development syllabus which aligned to the goal of organization*

### Objectives

*Having attended this program, the participants are expected to be able to:*

- *Align learning & development strategy with organization strategy*
- *Analyze organization policy which related to employee's learning & development*
- *Develop employee's learning & development strategy*
- *Formulate the goal and develop learning & development syllabus which aligned to the goal of organization*
- *Perform the learning & development needs analysis (TNA)*
- *Formulate the goal of learning & development*
- *Develop learning & development syllabus and orientation hand-outs*
- *Determine learning & development calendar*
- *Determine the appropriate instructor to carry-out learning & development process*

## I

## Apa Saja Yang Dibahas

- Hari ke-1:
  - \* **Pengantar Program: PBK dan Sertifikasi Nasional Profesi Manajer SDM**  
Setelah selesai mengikuti sesi ini, peserta diharapkan mampu:
    - Menjelaskan isi dan manfaat program PBK
    - Menjelaskan persyaratan dan prosedur perolehan sertifikasi Nasional Profesi Manajer SDM
    - Menyiapkan syarat dan dokumen yang diperlukan untuk mengikuti Uji Kompetensi Sertifikasi Nasional Profesi Manajer SDM
  - \* **Kebijakan Organisasi dan Strategi Pembelajaran & Pengembangan**  
Setelah selesai mengikuti sesi ini, peserta diharapkan mampu:
    - Menganalisa kebijakan organisasi yang berhubungan dengan pembelajaran dan pengembangan pekerja
    - Menyusun strategi pembelajaran dan pengembangan pekerja
  - \* **Analisa Kebutuhan dan Rancangan Program Pembelajaran & Pengembangan**  
Setelah selesai mengikuti sesi ini, peserta diharapkan mampu:
    - Menganalisa kebutuhan pembelajaran dan pengembangan (TNA)
    - Merumuskan tujuan pembelajaran dan pengembangan

## E

## Subjects Covered

- Day 1:
  - \* **Program Introduction: Competency-Based Training Program and HRM Professional National Certification**  
*Having attended this session, the participants are expected to be able to:*
    - Explain content and benefits of Competency-Based Training Program
    - Explain requirements and procedures to obtain HRM Professional National Certification
    - Prepare the requirements and documents needed to sit the Competency Test for HRM Professional National Certification
  - \* **Organization Policy and Learning & Development Strategy**  
*Having attended this session, the participants are expected to be able to:*
    - Analyze the organization policy that related to employee's learning and development
    - Develop the worker's learning & development strategy
  - \* **Analyzing the Needs and Design of Learning & Development Program**  
*Having attended this session, the participants are expected to be able to:*
    - Analyze the needs of learning and development (TNA)
    - Formulate the objectives of learning and development

# 07 | 04

---

## I

- Hari ke-2:
  - \* **Analisa Kebutuhan dan Rancangan Program Pembelajaran & Pengembangan (lanjutan)**  
Setelah selesai mengikuti sesi ini, peserta diharapkan mampu:
    - Menyusun silabus pembelajaran dan pengembangan serta materi orientasi
    - Membuat kalender pembelajaran dan pengembangan
    - Menetapkan instruktur yang sesuai untuk melaksanakan proses pembelajaran dan pengembangan
  - \* **Penyusunan Action Learning**

## E

- Day 2:
  - \* **Analyzing the Needs and Designing the Learning & Development Program (Continuation)**  
*Having attended this session, the participants are expected to be able to:*
    - *Develop the learning and development syllabus and orientation material*
    - *Develop the learning and development calendar*
    - *Determine the relevant instructors to carry out the learning and development process*
  - \* **Developing Action Learning**

Price: IDR 6.100.000,-

Uji Kompetensi Nasional (1 hari): IDR 2.500.000

Uji kompetensi dapat diselenggarakan di Tempat Uji Kompetensi PPM (TUK PPM), pada jadwal yang tersedia.